



1.เป้าหมายด้านบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2558

1.1 ไม่มีข้อร้องเรียนจากผู้สมัครถึงการเลือกปฏิบัติในการ
คัดเลือกพนักงาน

1.2 Turnover rate ไม่เกิน 10%

1.3 ไม่มีข้อร้องเรียนจากพนักงาน

(เคารพสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน ไม่เลือกปฏิบัติการเลื่อน
ขั้นเลื่อนตำแหน่ง ไม่กีดกันด้านเพศ ผิวพรรณ เชื้อชาติ)

1.4 ไม่มีการประท้วง หรือนัดหยุดงาน

1.5 พนักงานมีความพึงพอใจต่องาน และต่อบริษัทฯ ไม่น้อย
กว่าร้อยละ 89

1.6 พัฒนาบุคลากรไม่น้อยกว่า 40 ชั่วโมง/คน/ปี